



Восемьдесят пятая сессия
Бамако (Мали), 7 и 8 мая 2009 года
Пункт 5 g) предварительной повестки дня

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ, ФИНАНСОВЫЕ И УСТАВНЫЕ ВОПРОСЫ

g) Доклад Ассоциации персонала

Примечание Генерального секретаря

В настоящем документе Генеральный секретарь представляет на рассмотрение членам Исполнительного совета доклад Ассоциации персонала ЮНВТО.

ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA OMT
UNWTO STAFF ASSOCIATION
ASSOCIATION DU PERSONNEL DE L'OMT
АССОЦИАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ЮНВТО
رابطة موظفي منظمة السياحة العالمية

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ, ФИНАНСОВЫЕ И УСТАВНЫЕ ВОПРОСЫ

g) Доклад Ассоциации персонала

1. Ассоциация персонала ЮНВТО¹ признательна за возможность, которая впервые предоставлена персоналу Организации для общения напрямую со своими работодателями, и хотела бы воспользоваться этим важным случаем для представления членам Исполнительного совета вкратце своего мнения по некоторым важнейшим вопросам.
2. Персонал четко понимает, какие последствия может иметь текущий глобальный экономический кризис для национальных и международных структур. В связи с этим процесс реформы управления, к которому недавно приступила Организация при поддержке персонала, приобретает особое значение.
3. Ассоциация персонала признает, что положено начало серьезному процессу изменений, который сегодняшнее временное руководство и новая администрация интенсифицировали и еще более продвинули вперед. Введение нового, этического подхода к управлению финансовыми и людскими ресурсами Организации придало многим из нас уверенность в том, что подлинная реформа возможна и помогает восстановить веру в наш труд.
4. Мы считаем, что решения, способствующие проведению этого процесса, четко обозначены в другом документе этой сессии, а именно, в докладе инспекторов Организации Объединенных Наций (CE/85/8 b)). Несомненно, приведение в соответствие со стандартами, установленными в процессе реформирования системы Организации Объединенных Наций, значительно повысит эффективность в том, что касается издержек и услуг, предоставляемых нашим членам, поскольку при этом укрепляются прозрачность, объективность и профессионализм.
5. Ассоциация персонала безоговорочно принимает и поддерживает рекомендации, содержащиеся в докладе Объединенной инспекционной группы. Все они без исключения, касаются ли они персонала или других сфер, окажут прямое влияние на рост эффективности Организации в выполнении ее миссии, а также на мотивацию персонала к повышению своей отдачи.

¹ Ассоциация персонала ЮНВТО представляет 88 членов персонала Организации (по состоянию на 30 апреля 2009 г.) и ее роль указана в Правилах о персонале (пункт 23).

6. В частности, Ассоциация поддерживает рекомендации, касающиеся управления людскими ресурсами, как в Секретариате Организации, так и в ее вспомогательных органах. Этими рекомендациями, составляющими твердую основу проводимой реформы, предусматривается:

- a) подготовка четкого штатного расписания, отражающего действительность, с тем чтобы процесс, недавно начатый в различных сферах деятельности Секретариата, мог продвигаться вперед и быть успешно завершен;
- b) формальное утверждение Генеральной ассамблеей статуса, основных прав и обязанностей персонала Организации Объединенных Наций, что имеет огромное значение для повышения уровня добросовестности и этического уровня персонала на всех уровнях;
- c) планирование реальной смены поколений в Секретариате, что будет способствовать сохранению преемственности в Организации и в то же время позволит адаптироваться и делать прогнозы на среднесрочную перспективу;
- d) систематическое описание и классификация всех существующих в Секретариате постов в соответствии с его штатным расписанием, поскольку такая практика обязательна для повышения морального состояния персонала;
- e) создание механизмов, обеспечивающих прозрачность и объективность процедуры набора; и
- f) введение системы объективной и прозрачной оценки работы персонала.

7. Как явствует из вышесказанного, сейчас важно без потерь пройти через этот переходный период в работе Секретариата Организации. Главная задача должна, несомненно, состоять в постоянном повышении эффективности такой структуры, которая позволит предоставлять членам Организации по возможности самые качественные услуги посредством реализации вышеупомянутых рекомендаций в рамках продолжающегося процесса реформы.

8. Ассоциация персонала ЮНВТО хотела бы вновь подтвердить членам Совета свою твердую и глубокую приверженность вышеупомянутым целям и ее готовность продолжить сотрудничество с администрацией и руководством в деле успешного завершения этого процесса.